



Cofinanciado por  
la Unión Europea

**SEMANA EUROPEA  
DE LA JUVENTUD**

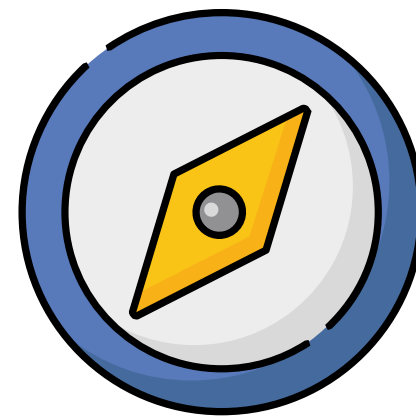
**EUROPA PROFESIONAL!**



**EXPLORANDO OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS**



# Trabajar fuera de España, ¿sí o no?



- Trabajar en el extranjero es una gran oportunidad para ganar mucho dinero.
- Si hablas inglés, puedes ir a donde quieras y encontrarás trabajo fácilmente.
- Es difícil encontrar trabajo en el extranjero sin conexiones y una red de contactos.
- Me mantendría cerca de personas de mi país si trabajara en el extranjero, es mucho más seguro.
- Trabajaría en el extranjero solo si no pudiera encontrar trabajo en mi país.

**A favor:**

**Trabajar fuera de España, ¿sí o no?**



# En contra:

**Trabajar fuera de España, ¿sí o no?**



# Fuentes de información



**INSTITUCIONES**  
(qué organizaciones o instituciones conoces, has visitado y/o contactado para otras cuestiones?)

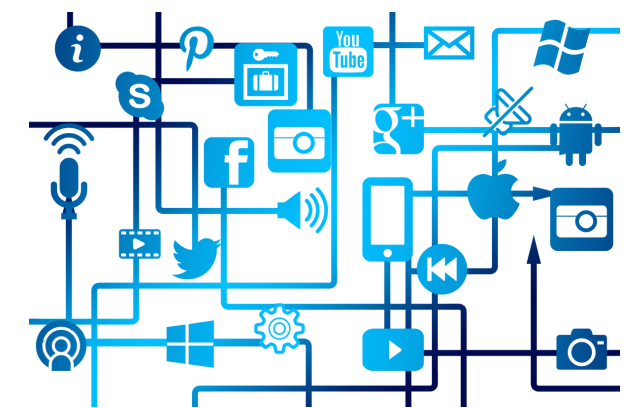


**MEDIOS DE COMUNICACIÓN**  
(por ejemplo, periódicos, revistas, televisión)

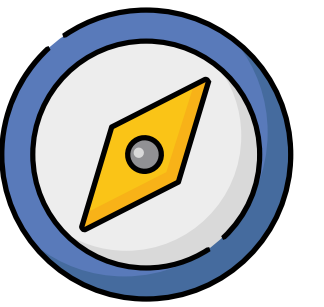
**PERSONAS**  
(a quienes preguntarias, quienes pueden darte más información, quienes tienen experiencia en este tema)



**INTERNET**  
(qué páginas, fuentes, redes sociales)



# Fuentes de información



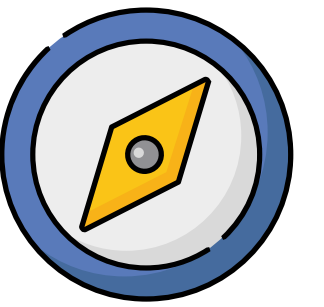
## Trabajo fijo

- **Portal EURES** - <https://ec.europa.eu/eures>
- **Días Europeos del Empleo** - <https://www.europeanjobdays.eu>
- **Encontrar un empleo en Europa - una guía para buscadores de empleo** - <https://bit.ly/2N2ovPR>

## Prácticas

- **Prácticas Erasmus+** - [https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/video/erasmus-plus-traineeships\\_en](https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/video/erasmus-plus-traineeships_en)
- **Erasmus Intern** - <https://erasmusintern.org>
- **Instituciones y agencias de la UE** - <https://ec.europa.eu/stages>
- **Instituciones internacionales como las Naciones Unidas** - <https://careers.un.org>
- **Buscador de Oportunidades Eurodesk** - <https://programmes.eurodesk.eu/internships>

# Fuentes de información



## Trabajo estacional

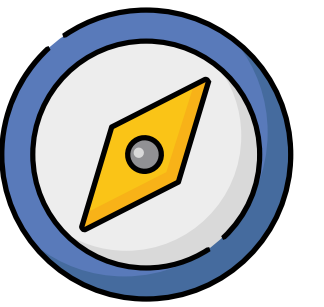
- **Portal EURES** - el portal europeo de movilidad laboral - <https://bit.ly/3uJ207Z>
- **Season Workers** - trabajos estacionales en todo el mundo - <http://www.seasonworkers.com/>
- **Anywork Anywhere** - oportunidades de trabajo de verano e invierno - <https://www.anyworkanywhere.com/>
- **Trabajos de verano en Europa y el mundo** - trabajos en resorts y de verano - <http://www.summerjobs.com/>

## Au Pair

- **Au Pair world** - base de datos mundial de au pairs - <http://www.aupair-world.net/>
- **Find Au Pair** - emparejando au pairs y familias de todo el mundo, foro de discusión, información sobre visados y enlaces a agencias - <https://www.findaupair.com/>
- **Asociación Internacional de Au Pair** - acceso a organizaciones activas en todos los aspectos de programas de intercambio au pair y cultural - <http://www.iapa.org/>



# Fuentes de información

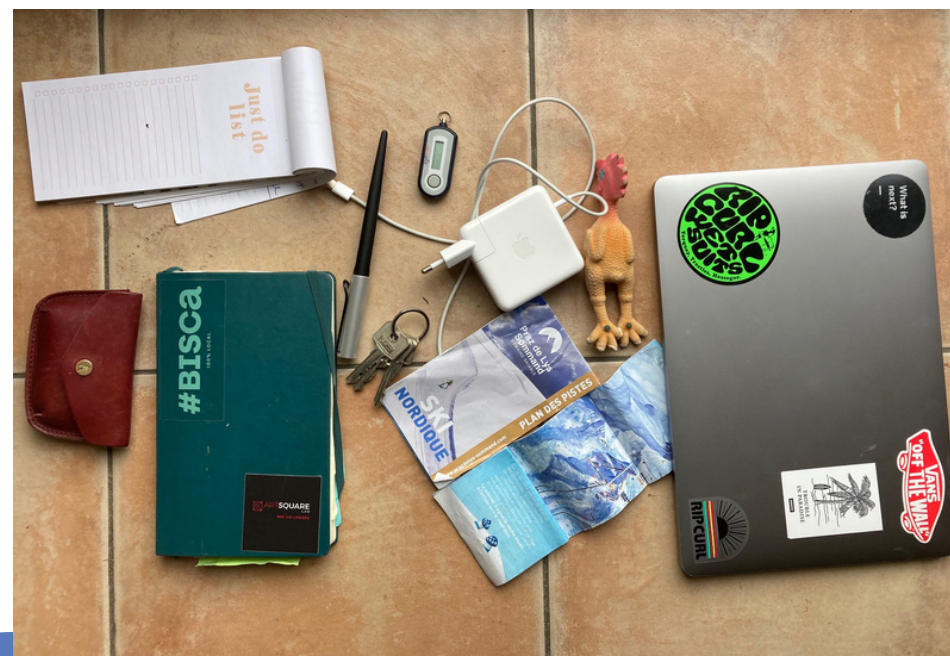
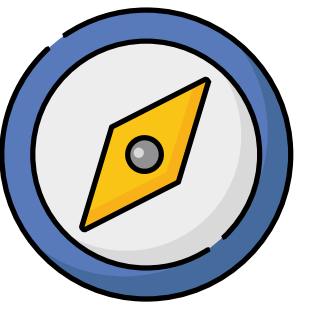


## Intercambio de trabajo

- **WWOOF**: Oportunidades Mundiales en Granjas Orgánicas – Intercambio voluntario en granjas y propiedades sostenibles y orgánicas – <https://wwwoof.net/>
- **WorkAway** – Plataforma que permite a sus miembros organizar estancias en hogares e intercambio cultural. Se espera que los "Workawayers" contribuyan con una cantidad acordada de tiempo por día a cambio de alojamiento y comida, que proporciona su anfitrión – <https://www.workaway.info/>
- **Mind My House** – Servicio global de coincidencia de cuidado de casas/mascotas – <https://www.mindmyhouse.com/>
- **HelpStay** – Plataforma que conecta a los viajeros con anfitriones: ofrece un poco de ayuda y quédate gratis – <https://helpstay.com/>
- **Help Exchange (Helpx)** – Experiencia laboral corta a cambio de comida y alojamiento – <https://www.helpx.net/>

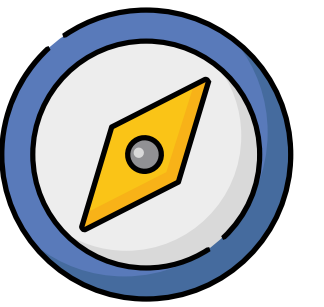


# Preparados...





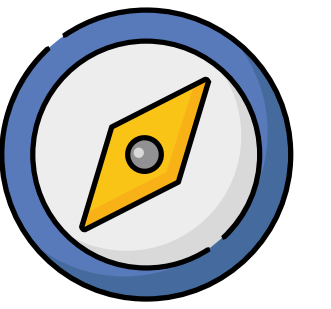
# Preparados...



## IMPRESCINDIBLE

- **Permiso de trabajo**
- **Requisitos para registrarse en el municipio de destino**
- **Verificar la fiabilidad del empleador > comprensión completa de los contratos (¿traducciones?)**
- **Verificar la validez de tu documento de viaje (pasaporte o DNI)**
- **Contacto del consulado de tu país**
- **Traducción de los diplomas/certificados de idiomas/Europass**
- **Seguro (y compatibilidad con seguros locales, seguridad social en el país de origen)**
- **Documentos necesarios para abrir una cuenta bancaria**
- **Fotografía (\*no selfies ;)**
- **Dejar los datos de contacto con tu familia**
- **Cargador de teléfono adaptado al país (en el Reino Unido o Italia los enchufes son diferentes)**
- **Medicamentos (y verificar cuál es un sustituto internacional)**

# Preparados...



## EXTRAS

- **Verificar si tu itinerancia de datos se activará automáticamente o cuál es la condición para usarla en el extranjero (posibilidad de cargos adicionales)**
- **Certificado de nacimiento traducido o internacional**
- **Mapa o app (por ejemplo, Google Maps)**
- **Diccionario o app (por ejemplo, Google Translate)**
- **Carné de conducir internacional**
- **Verificar la validez de las tarjetas de crédito**

# Resolución de problemas

## Salario mínimo

**Desde temprana edad, John mostró interés en trabajar con plantas. Estaba aún más contento cuando un cultivador de tulipanes holandés respondió a su anuncio de búsqueda de empleo, que había publicado en el portal EURES. John hizo las maletas y se fue a los Países Bajos. Le gustó mucho el trabajo. Hizo amistad con Ruud, un holandés que trabajaba en la misma posición que él. John y Ruud tienen las mismas responsabilidades y antigüedad. ¡Cuál fue la sorpresa de John cuando resultó que Ruud cobraba más que él! Ambos debían recibir el salario mínimo aplicable en los Países Bajos. La cantidad correcta estaba en el cheque de Ruud. A John le faltaban 200 euros. ¿Qué debería hacer John en una situación así?**

# Resolución de problemas

- a) **Debería informar de este hecho a la inspección laboral neerlandesa, haciendo referencia a la prohibición de discriminación en cuanto a salarios y a la prohibición de pago por debajo del salario mínimo en el caso de empleo a tiempo completo.**
- b) **Debería trabajar menos, en proporción al salario reducido.**
- c) **Debería seguir trabajando por esa cantidad, porque si lo denuncia en algún sitio, corre el riesgo de perder su empleo y ser reemplazado por otros.**
- d) **Podría pedirle una explicación al empleador.**

# Resolución de problemas

## Legalización de la estancia

**Chris ha firmado un contrato de trabajo en una fábrica de tornillos sueca por un período de 10 meses. Anteriormente había asistido a clases con asesores de Eurodesk en Serbia y sabía que si planeaba quedarse en un país determinado durante más de 3 meses, debía legalizar su estancia para no ser tratado como persona non grata. Así que fue a la oficina competente encargada de este asunto y, deseando cumplir con los requisitos formales para legalizar su estancia, mostró al funcionario el contrato de trabajo y el documento en base al cual entró en Suecia, un carné de identidad. El empleado sentado detrás del escritorio abrió mucho los ojos cuando vio el carné de identidad de Chris y dijo que no podía legalizar la estancia de Chris en base a este documento. ¿Cómo debería responder Chris?**

# Resolución de problemas

- a) **Frightened, he asked what document he should show**
- b) **Calmly explained to the official that he was wrong, the ID cards of Serbian citizens are honored on the territory of the EU**
- c) **“Please take my passport then”**
- d) **He rushed out the door and published on social media his anger for Swedish administration ;)**



# Resolución de problemas

**Han sido engañados por sus empleadores**

**Piotr, María y Kasia encontraron empleo temporal cosechando tomates en Sicilia. Antes de salir de Polonia, se reunieron con el futuro empleador en la Oficina de Trabajo local y, tras familiarizarse con los términos de pago y trabajo, firmaron un contrato con él. El empleador ofreció un salario de 1.400 euros por el trabajo y proporcionó alojamiento y comida. Imagina su sorpresa cuando resultó que tenían que pagar el alojamiento y la comida ellos mismos, el salario se redujo a 1000 euros y el empleador ni siquiera quería pagarles la cantidad completa. ¿Qué deberían hacer?**

# Resolución de problemas

- a) En caso de no recibir el pago del salario, deberían informar de este hecho a la inspección laboral local y denunciar el fraude a la policía.**
- b) Pueden utilizar SOLVIT, una red informal de resolución de problemas transfronterizos que opera en cada Estado miembro, generalmente bajo el Ministerio de Economía, para obtener asesoramiento.**
- c) Deberían estar contentos de tener un trabajo en el extranjero y no quejarse.**
- d) Pueden llamar a la Oficina de Trabajo en su país para informar del incidente y pedir ayuda.**

# Resolución de problemas

**He terminado mi trabajo y vuelvo a mi país**

**Magda trabajó legalmente durante 1 año y medio en Francia. Sabía que después de regresar a su país de origen, estaría desempleada durante algún tiempo y tendría que registrarse en la oficina de empleo como persona desempleada. Sin embargo, el empleador francés no quiere emitir ningún documento que confirme su empleo. ¿Qué puede exigir Magda?**

# Resolución de problemas

- a) Insistir en que el empleador debería emitir un formulario adecuado que confirme el empleo y el pago de las contribuciones a la seguridad social.**
- b) Emisión de referencias por parte del empleador.**
- c) No exigir nada, pero solo presentar una declaración verbal de trabajo en el extranjero en la oficina de empleo de su país.**
- d) ¿Contactar con la policía para buscar apoyo?**



Concejalía de Juventud

Paseo Alfonso XIII, 51

Cartagena

[eurodesk@ayto-cartagena.es](mailto:eurodesk@ayto-cartagena.es)

<https://juventud.cartagena.es/>

<https://www.facebook.com/juventudcartagenaes>

<https://www.instagram.com/juventudct/>

# ¡Gracias por vuestra participación!



eurodesk



Copyright Eurodesk  
April 2024